

Рынок труда: вызовы развития (с точки зрения населения и бизнеса)

Глеб Шиманович,
Экономист, Исследовательский центр ИПМ

Рынок труда Беларуси:

С одной стороны, рынок труда Беларуси считается гибким:

- легкие процедуры найма и увольнения сотрудников (срочны трудовые контракты),
- ограниченное регулирование оплаты труда (минимальная заработная плата).

С другой стороны, отмечается проблема реаллокации трудовых ресурсов:

- консервация занятости на неэффективных предприятиях,
- низкая мобильность населения (выбор стабильной занятости в пользу возможного карьерного роста),
- рост позиций для низко квалифицированного труда,
- низкая активность предприятий в обучении сотрудников.

Частично, это следствие решения социальных задач в прошлом посредством регулирования рынка труда. Соответственно, существует вызов адаптации инструментов социальной политики для поддержания гибкости рынка труда.

Вызовы. Точка зрения населения

Какие проблемы наиболее актуальны для современной Беларуси?

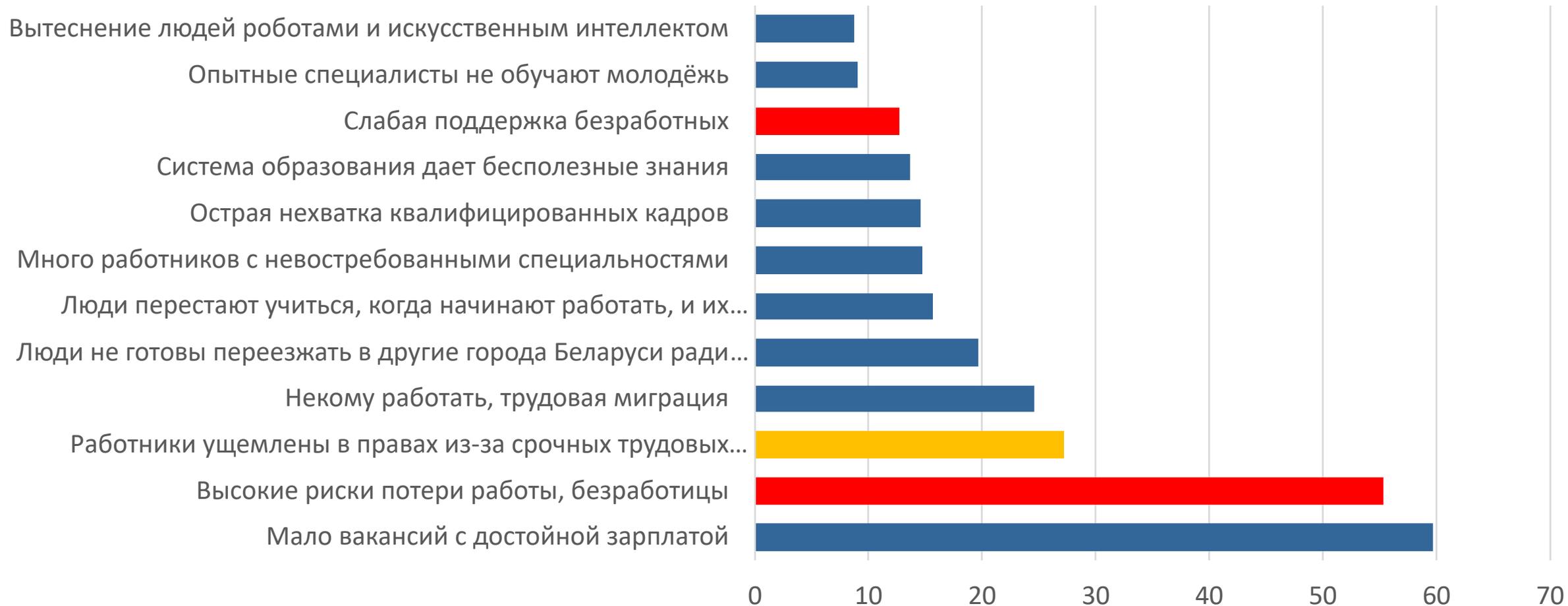
Население ощущает в безработице один из основных вызовов для Беларуси (после роста цен и низких доходов).



Источник: Исследовательский центр ИПМ/BEROC, 2019.

Какие проблемы в сфере занятости наиболее актуальны для современной Беларуси?

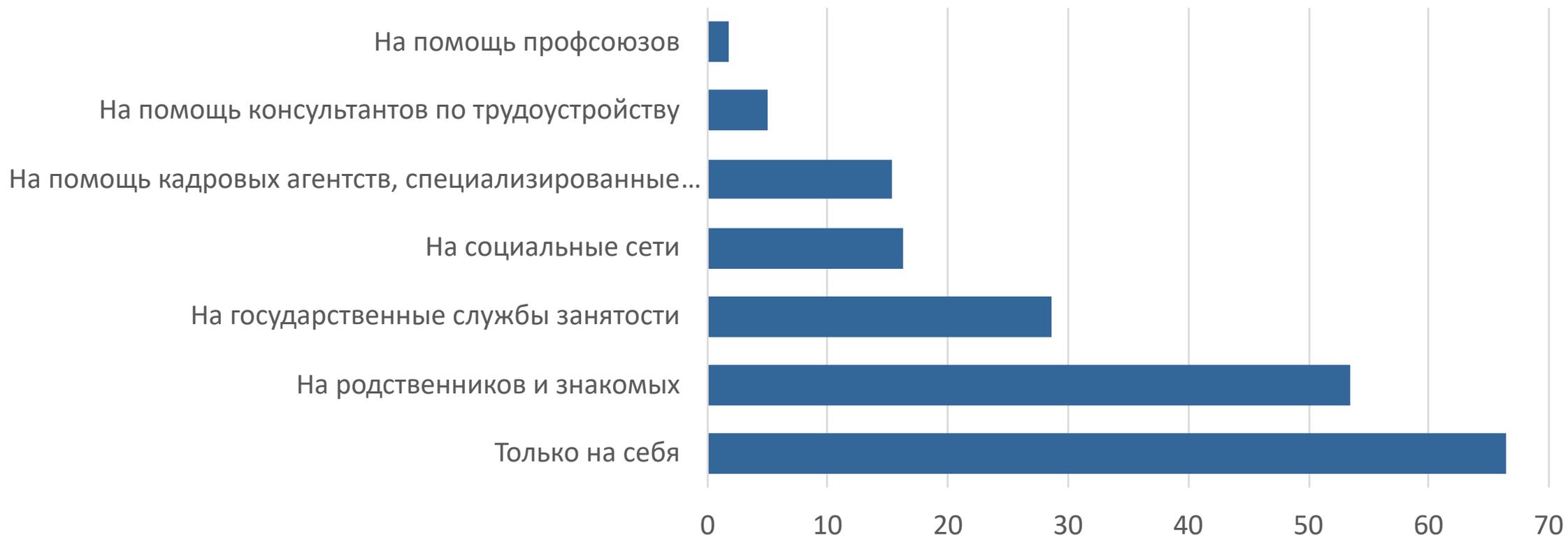
Соответственно, основными проблемами для населения на рынке труда также являются безработица и низкая оплата труда. Но слабая поддержка безработных не воспринимается как проблема.



Источник: Исследовательский центр ИПМ/BEROC, 2019.

На чью помощь могут рассчитывать люди, потерявшие работу

Потому что в случае потери работы люди научены рассчитывать в первую очередь на себя, родственников и знакомых.



Источник: Исследовательский центр ИПМ/BEROC, 2019.

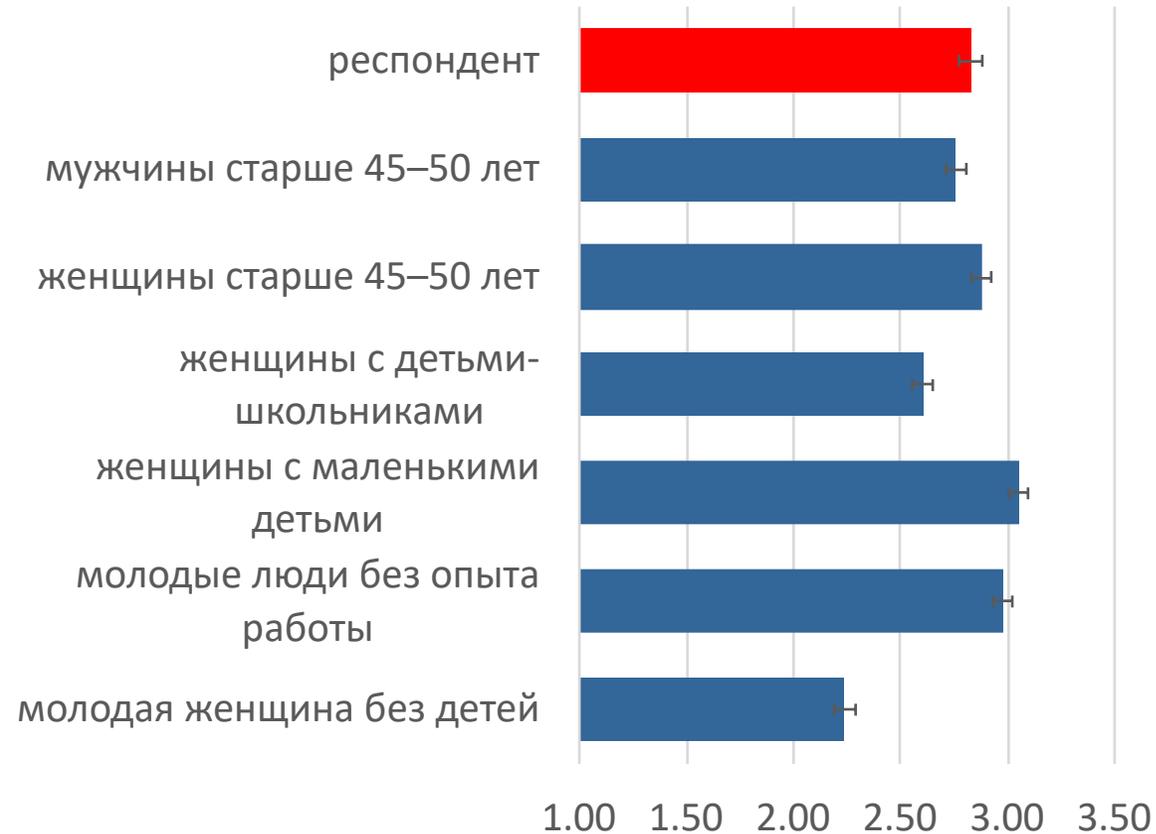
Какие риски потери работы у следующих групп населения?

При этом население ощущает достаточно высокий риск потери работы, в особенности работающие пенсионеры и люди предпенсионного возраста, и сложность нахождения новой работы.

На практике, более полугода работу не могло найти 26.4% респондентов.



Примечание. 1 – очень низкий риск, 4 – очень высокий риск.
Источник: Исследовательский центр ИПМ/BEROC, 2019.

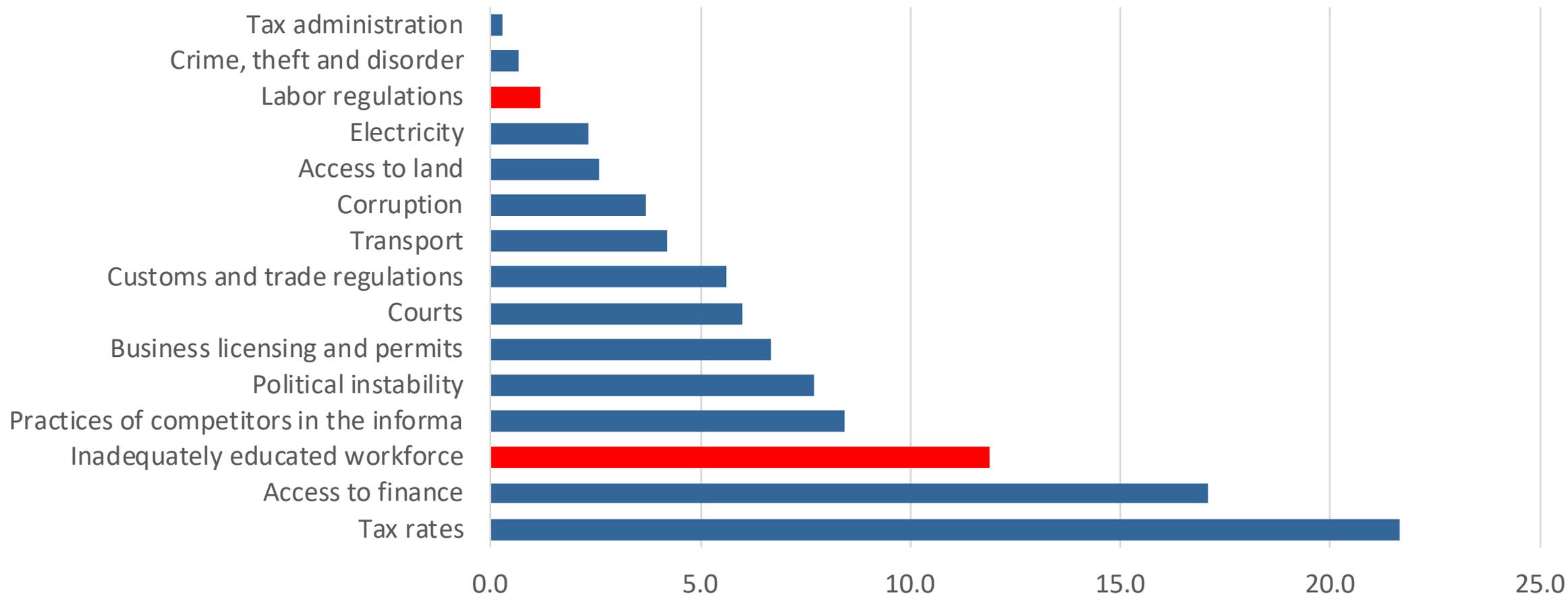


Примечание. 1 – очень легко, 4 – очень сложно.
Источник: Исследовательский центр ИПМ/BEROC, 2019.

Вызовы. Точка зрения бизнеса

Наиболее существенные внешние барьеры для развития бизнеса в Беларуси (BEEPS/ES)

Регулирование рынка труда не беспокоит бизнес, а вот качество предложение рабочей силы – актуальный барьер.



Ставки налогов и административные процедуры

У бизнеса нет сложностей с процедурами найма и увольнения сотрудников, но отчисления в ФСЗН воспринимаются как тяжелое налоговое бремя.



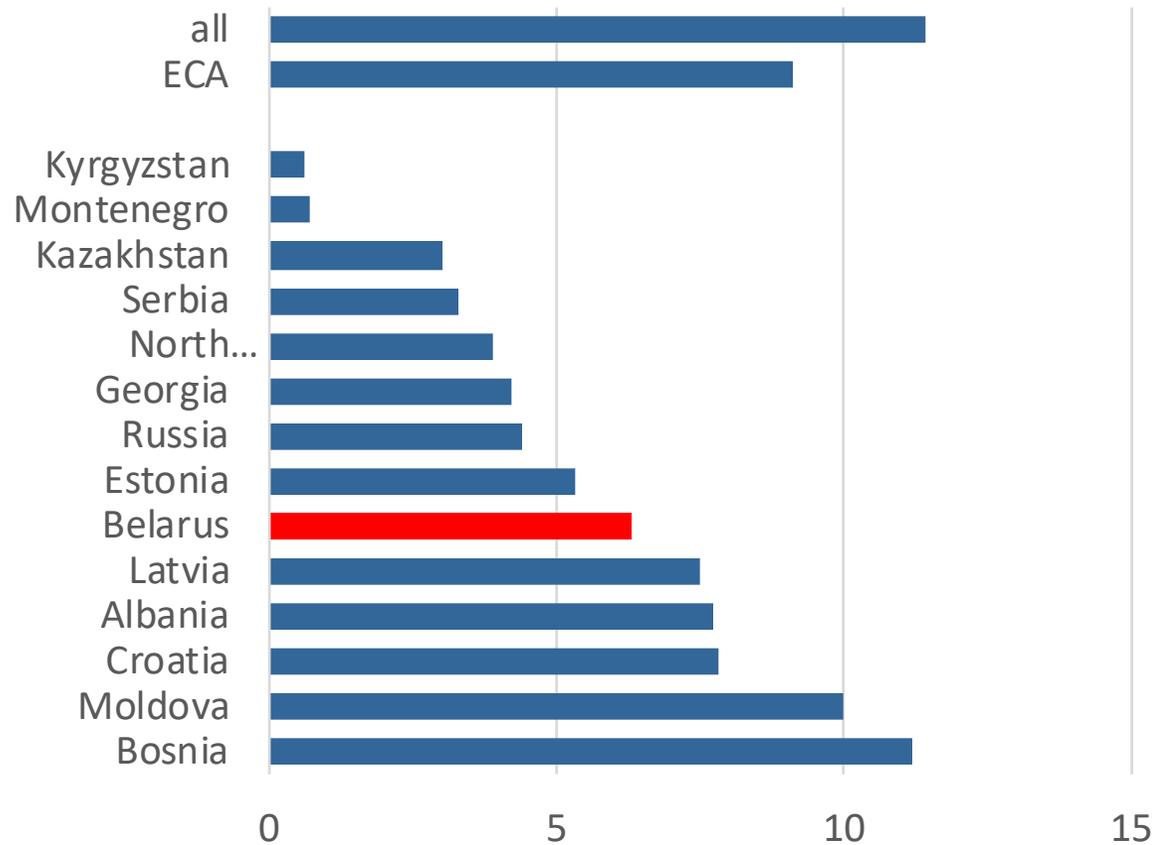
Примечание. 1 – очень низкие ставки, 5 – очень высокие.
Источник: Исследовательский центр ИПМ, 2020.



Примечание. 1 – очень простые процедуры, 5 – очень сложные.
Источник: Исследовательский центр ИПМ, 2020.

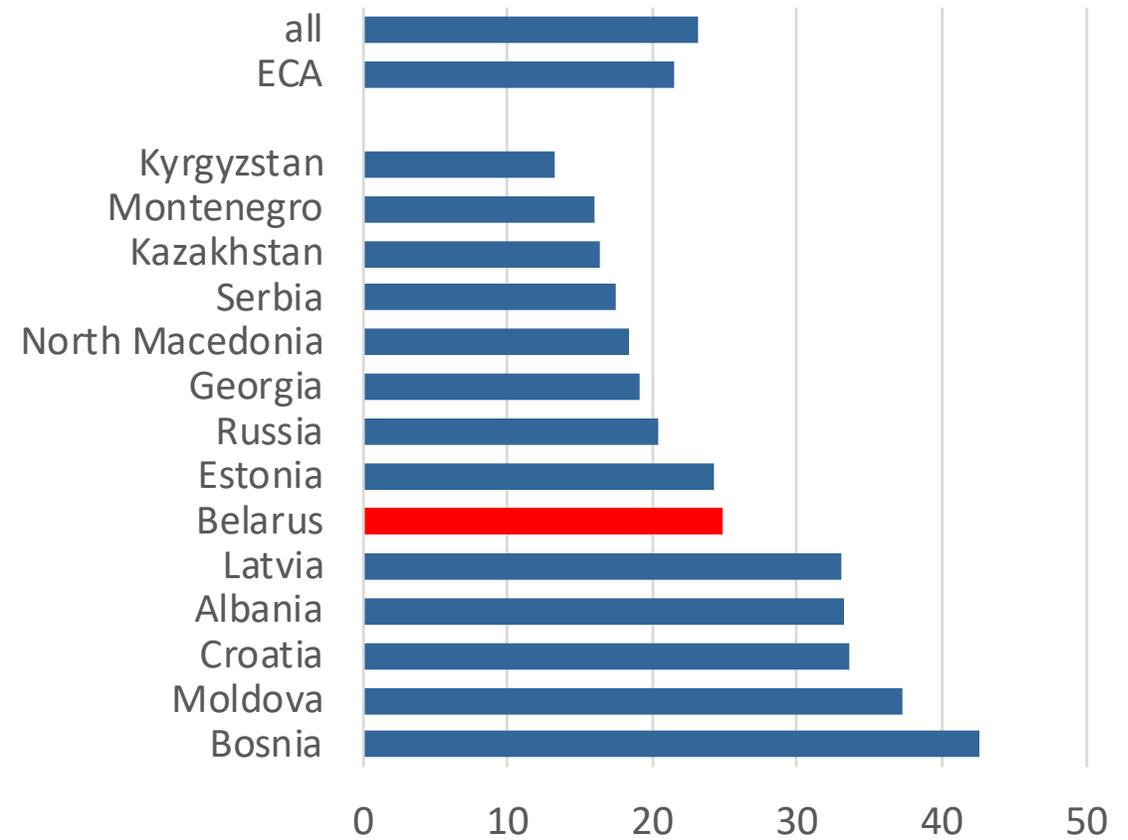
Состояние и регулирование рынка труда как барьер для развития бизнеса (BEEPS/ES)

Но его острота не выше, чем в других странах региона.



% фирм, воспринимающих регулирование рынка труда как существенный барьер

Источник: ЕИБ-ЕБРР-Всемирного банка, 2019.



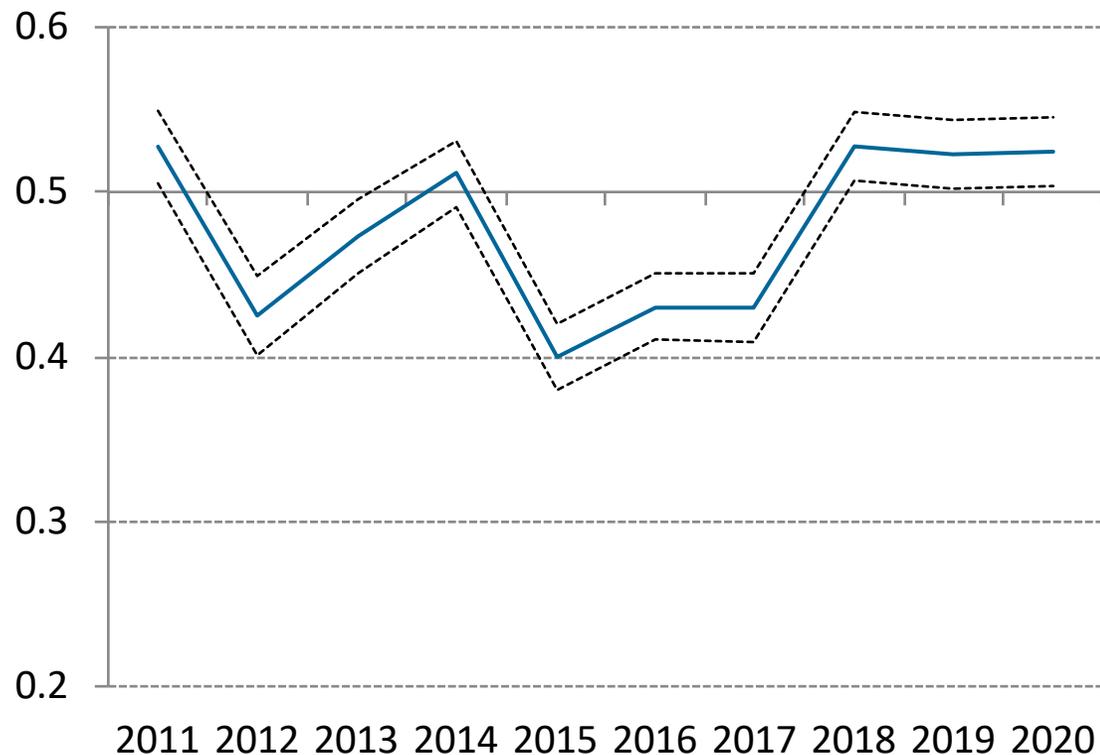
% фирм, которые оценивают неадекватное качество предложения на рынке труда как существенный барьер

Источник: ЕИБ-ЕБРР-Всемирного банка, 2019.

Выводы

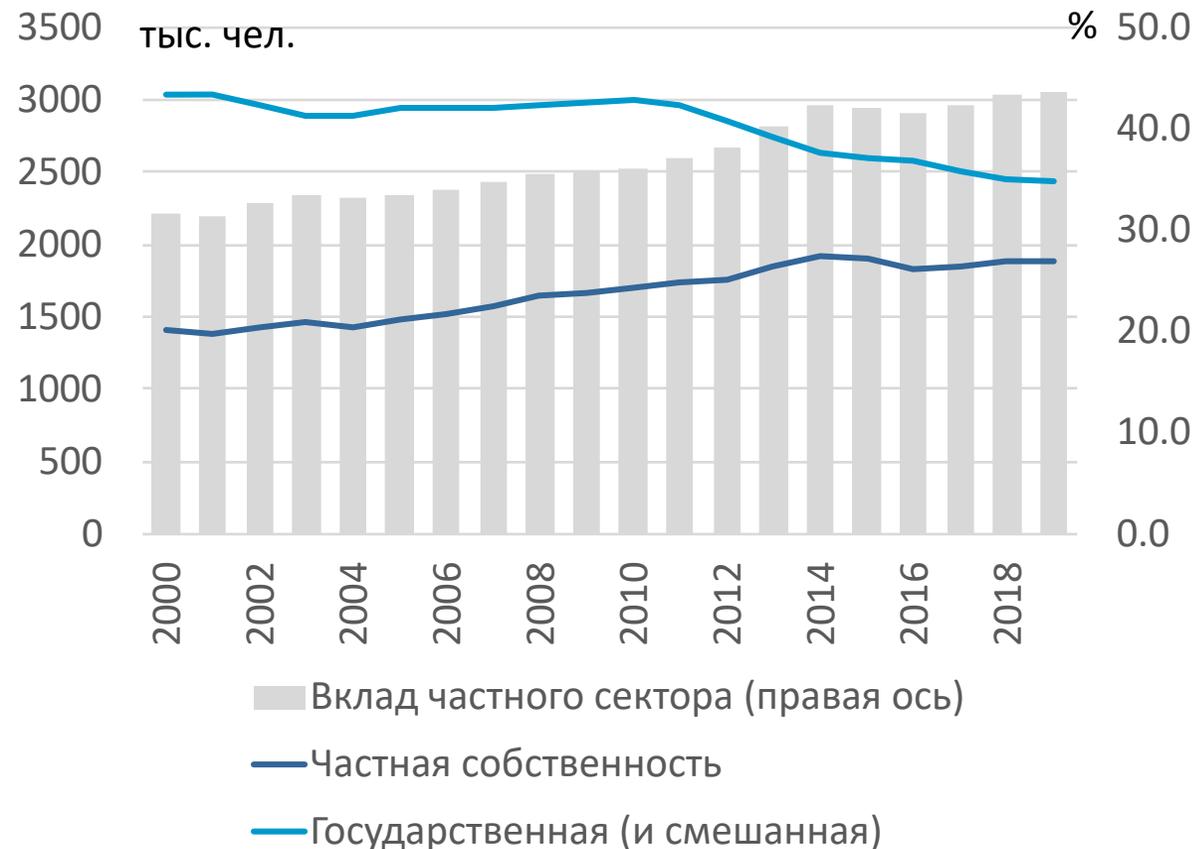
Динамика и вклад занятости в частном секторе

Вклад частного сектора в занятость растет, и занятость на нем подвержена значительным колебаниям вследствие экономической конъюнктуры.



Средний нормализованный балл ответов частных МСП на вопрос о динамике занятости

Примечание. 0 – значительное сокращение, 1 – значительный рост.
Источник: Исследовательский центр ИПМ.



Динамика занятости в зависимости от формы собственности

Источник: Белстат.

Выводы

- Население боится безработицы и не видит в государстве того, кто может поддержать его в случае потери работы.
- Частный сектор растет, и он особенно гибок в найме и увольнении. Он резче реагирует на колебания в конъюнктуре, чем государственные предприятия и бюджетный сектор.
- Предприятия не видят возможности по наращиванию налоговой нагрузки с фонда оплаты труда.
- Но можно ограничить возможности предприятий по сокращению занятости без уплаты выходного пособия.
- Необходимо развитие системы поддержки безработных: увеличение пособия по безработице, добровольное страхование от безработицы.
- «Нужно менять алгоритмы работы с людьми, которые обращаются в службу занятости» (Олег Токун, БелТА). Развитие мер активной политики на рынке труда: содействие предпринимательству (1739), переселение (154), переподготовка (5500), помощь в поиске трудоустройства (178.5 тыс.).